



Dodatok č. 1 k D O H O D E
č. 19/19/50J/51

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Čadca

Sídlo: Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca

Zastúpený: JUDr. PhDr. Matej Šimášek, PhD. – riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN: SK35 8180 0000 0070 0053 1452

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Názov: Podnik výroby a služieb, príspevková organizácia

Sídlo: Podvysoká 306, 023 57 Podvysoká

V zastúpení štatutárnym zástupcom: Pavol Chajdák

IČO: 31928633

DIČ: 2020423548

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúca činnosť: 43990 Ostatné špecializované stavebné úrúce

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovaná činnosť: 43990 Ostatné špecializované stavebné úrúce

Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s., IBAN: SK48 5600 0000 0077 6367 3002

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu „účastníci dodatku“).

Článok I. dodatku

V zmysle článku VII. bodu 1 dohody č. 19/19/50J51 zo dňa 17.12.2019, po vzájomnej dohode zmluvných strán, vzhľadom na konkrétne okolnosti trvania mimoriadnej situácie a núdzového stavu vyhláseného v Slovenskej republike v súvislosti s pandémiou ochorenia COVID-19, na základe ktorých došlo k podstatným zmenám skutočností, z ktorých

vychádzali zmluvné strany pri uzatváraní Dohody, pristúpili zmluvné strany k poníženiu PM. Účastníci tohto dodatku sa dohodli na zmene dohodnutých podmienok dohody nasledovne:

V článku II. dohody

Práva a povinnosti zamestnávateľa sa mení bod 1) a znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Prijat' 2 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Poč. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.1.2020	9	9	785,00	7 065,00
1	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.1.2020	6	6	785,00	785 x 6 = 4 710,00

V článku III. dohody

Práva a povinnosti úradu sa mení bod 1) a znie:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytovať zamestnávateľovi **mesačne** príspevok na dve vytvorené pracovné miesta **najviac po dohodnutú dobu** (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac **9 000 €**.

Tabuľka č. 2:

Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	9613001	9	785,00	628,00	600,00	600 x 9 = 5 400
1	9613001	6	785,00	628,00	600,00	600 x 6 = 3 600
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						9 000 €

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku **nebude meniť** (nevalorizuje sa).

Článok II. dodatku

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch účastníkov dodatku a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

2. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo zúčastnených strán obdrží po jednom rovnopise a svojim podpisom účastníci dodatku zároveň potvrdzujú prevzatie dodatku.

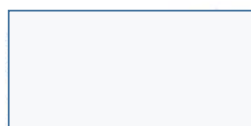
3. Ostatné ustanovenia dohody č. 19/19/50J/51 zo dňa 17.12.2019 zostávajú nezmenené

V Čadci dňa : 19.08.2020

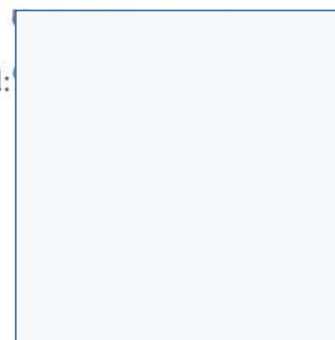
V Čadci dňa : 19.08.2020

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



Pavol Chajdák
štatutárny zástupca



JUDr. PhDr. Matej Šimášek, PhD.
riaditeľ úradu

Ing. Jana Jarošová